

# Abstract

„Perspektiven auf betriebliche Teilhabe am Beispiel des Jobcoachings am Arbeitsplatz.“

**Prof. Dr. Ulrike Marotzki, Reinhard Hötten**

Jobcoaching am Arbeitsplatz (Jobcoaching<sub>AP</sub>) ist ein innovatives Instrument zur Förderung der betrieblichen Teilhabe, das sich vor allem durch die aktive Einbindung der Jobcoaches in den Arbeitsprozess der Arbeitnehmer/innen mit Beeinträchtigung auszeichnet. Das BMAS-geförderte Forschungsprojekt JADE - Jobcoaching zur Arbeitsplatzsicherung definieren und analysieren - verwendet einen mehrperspektivischen Ansatz, um die Sichtweisen und das Zusammenwirken der beteiligten Akteurinnen und Akteure im Betrieb und im Helfernetzwerk zu rekonstruieren. Der Vortrag gibt einen Einblick in die Perspektiven der am Jobcoachingprozess Beteiligten und Ansätze der Teilhabeförderung durch Jobcoaching.