

# Abstract

„Herausforderungen und Perspektiven der Transformationsprozesse von Organisationen der Behindertenhilfe aus institutioneller Sicht: Die Managementperspektive.“

**Dr. Ute Kahle**

Aktuelle Veränderungsprozesse von Organisationen der Behindertenhilfe basieren auf der Grundlage sich wandelnder rechtlicher und sozialpolitischer Rahmenbedingungen. Mit der qualitativen Studie „Inklusion, Teilhabe und Behinderung: Herausforderungen und Perspektiven der Transformationsprozesse von Organisationen der Behindertenhilfe aus institutioneller Sicht“ wurden auf der Basis der substanziellen Theorie des Neoinstitutionalismus Indikatoren für Transformationsprozesse systematisch identifiziert und analysiert. Mit Hilfe der Grounded Theory wurden Kategorien ermittelt, die die Frage *in welcher Art und Weise Einrichtungen und Organisationen der Behindertenhilfe inklusive Strukturen implementieren* beantworten konnten. Über die ermittelten Ursache-Wirkungs-Effekte hinaus, leistet die Studie unter dem Blickwinkel der Managementperspektive einen Beitrag zur Beantwortung der Fragestellung, ob und inwiefern das neue Paradigma der Inklusion als Expansionsmodell für Institutionen und Organisationen für Menschen mit Behinderungen dient.